

Code of Conduct – Zoerkler Gears GmbH & Co KG

Präambel

Zoerkler Gears GmbH & Co KG verpflichtet sich zu verantwortungsvollem, rechtmäßigem und ethischem Verhalten in allen Geschäftsbereichen. Als Teil der international tätigen Xtrac-Gruppe bekennen wir uns zu höchsten Standards in Bezug auf Integrität, Nachhaltigkeit, Menschenrechte und Compliance. Dieser Verhaltenskodex dient als verbindlicher Rahmen für alle Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und Geschäftspartner.

A. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Zoerkler hält sich an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze, insbesondere:

- österreichisches Arbeits-, Steuer-, Umwelt- und Gesellschaftsrecht,
- EU-Vorgaben (soweit anwendbar),
- internationale Standards wie OECD-Leitlinien und FCPA.

B. Integrität und ethisches Verhalten

Wir handeln ehrlich, fair und verantwortungsbewusst. Interessenskonflikte sind zu vermeiden oder offenzulegen. Entscheidungen werden stets im besten Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder getroffen.

C. Menschenrechte und Arbeitsstandards

Zoerkler respektiert die Menschenrechte gemäß der UN-Leitprinzipien und den Kernarbeitsnormen der ILO:

- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit,
- Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung,
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen,
- faire Arbeitsbedingungen und angemessene Entlohnung.

D. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir gewährleisten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Alle gesetzlichen Vorschriften zur Arbeitssicherheit werden eingehalten. Prävention, Schulung und kontinuierliche Verbesserung stehen im Fokus.

E. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Zoerkler verpflichtet sich zu umweltbewusstem Handeln:

- Ressourcenschonung und Energieeffizienz,
- Abfallvermeidung und Recycling,
- Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze,
- Umsetzung eines Umweltmanagementsystems gemäß ISO 14001.

F. Steuerstrategie und internationale Steuervorschriften

1. Steuerstrategie

Zoerkler erfüllt alle steuerlichen Verpflichtungen korrekt und fristgerecht. Steuerliche Entscheidungen erfolgen im Einklang mit geltendem Recht und wirtschaftlicher Substanz.

2. Internationale Steuervorschriften

Als österreichische Tochtergesellschaft eines britischen Unternehmens beachtet Zoerkler das **Doppelbesteuerungsabkommen Österreich–UK**, die **OECD-Verrechnungspreisrichtlinien** sowie die **Nichtanwendbarkeit von EU-Steuvorteilen** im Verhältnis zu Großbritannien.

G. Ein- und Ausfuhrbestimmungen

Zoerkler Gears GmbH & Co KG beachtet strikt alle internationalen Exportkontrollvorschriften. Dazu zählen die Einhaltung geltender Sanktionslisten sowie das Verbot von Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Personen oder Organisationen. Auch länder-, güter- und personenbezogene Embargos werden berücksichtigt. Diese Verpflichtung gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte sowie Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden.

H. Korruptionsprävention und faires Geschäftsgebaren

- Nulltoleranz gegenüber Bestechung, Vorteilsgewährung oder -annahme.
- Keine Preisabsprachen oder wettbewerbswidriges Verhalten.
- Geschäftspartner werden sorgfältig ausgewählt und verpflichtet, vergleichbare Standards einzuhalten.
- Vertraulichkeit: Geschäftspartner verpflichten sich zur Wahrung von Geschäftsgeheimnissen, insbesondere technischer und kommerzieller Informationen.

I. Datenschutz und Informationssicherheit

Zoerkler schützt personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen gemäß DSGVO und interner Richtlinien. IT-Sicherheit und Datenintegrität haben höchste Priorität.

J. Hinweisgeber-Schutz (Whistleblowing)

Mitarbeiter:innen können Verstöße anonym und vertraulich melden. Zoerkler garantiert Schutz vor Repressalien bei Meldungen in gutem Glauben. Alle Hinweise werden sorgfältig geprüft und bei Bedarf Maßnahmen ergriffen.

Eine Meldung kann anonym über das digitale Hinweisgebersystem unter dem Link <https://zoerkler.integrityline.app/> vorgenommen werden.

K. Umsetzung und Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und Geschäftspartner von Zoerkler. Die Einhaltung wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Verstöße können arbeitsrechtliche und rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.